

Obsah

Predhovor	... 14
1 Ochrana práce v zmysle § 146 až § 150 Zákonníka práce	... 17
1.1 Právne predpisy upravujúce ochranu práce	... 17
1.2 Pojem „Ochrana práce“	... 18
1.3 Pojem „Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci“	... 18
1.4 Spolupráca v oblasti ochrany práce	... 19
1.5 Kvalifikačné predpoklady a ochrana práce	... 19
1.6 Ochrana zamestnancov z dôvodu plnenia úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	... 21
1.7 Povinnosti zamestnávateľa pri ochrane práce	... 21
1.8 Práva a povinnosti zamestnancov pri ochrane práce	... 22
1.8.1 Práva zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	... 23
1.8.2 Povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	... 23
1.9 Kontrola odborovým orgánom	... 23
1.10 Kontrola dodržiavania právnych predpisov - inšpekcia práce	... 31
1.11 Povinnosti pri inšpekcii práce u zamestnávateľa	... 31
1.12 Oprávnenia inšpektora práce	... 32
1.12.1 Oprávnenia inšpektora práce pri výkone inšpekcie práce	... 32
1.12.2 Oprávnenia inšpektora na základe výsledkov inšpekcie práce	... 32
1.13 Povinnosti inšpektora práce	... 34
1.14 Protokol o inšpekcii práce	... 34
1.15 Záznam o výsledku inšpekcie práce	... 35
1.16 Povinnosti fyzických osôb a právnických osôb pri inšpekcii práce	... 35
2 Sociálna politika zamestnávateľa (starostlivosť zamestnávateľa o zamestnancov)	... 36
2.1 Utváranie primeraných pracovných podmienok	... 37
2.2 Starostlivosť o zvršky	... 38
2.3 Stravovanie zamestnancov podľa Zákonníka práce	... 40
2.3.1 Okruh subjektov, ktorým je zamestnávateľ povinný zabezpečiť stravovanie a prispievať na neho	... 41

2.3.2	Časové kritérium – rozsah výkonu práce v rámci pracovnej zmeny	... 44
2.3.3	Zabezpečenie ďalšieho stravovania	... 51
2.3.4	Zabezpečenie stravovania vo všetkých zmenách	... 51
2.3.5	Hlavné teplé jedlo, vhodný nápoj a zásady správnej výživy	... 52
2.3.6	Spôsob (formy) zabezpečenia stravovania	... 52
2.3.6.1	Prvý a druhý spôsob zabezpečenia stravovania zamestnávateľom	... 54
2.3.6.2	Tretí spôsob zabezpečenia stravovania	... 56
2.3.7	Prispievanie zamestnávateľa na stravovanie	... 60
2.3.7.1	Výška príspevku zamestnávateľa – minimum a maximum	... 60
2.3.7.2	Cena jedla v stravovacom zariadení	... 60
2.3.7.3	Cena jedla pri stravovacej poukážke a hodnota stravného lístka	... 60
2.3.7.4	Príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu	... 62
2.3.7.5	Finančný príspevok na stravovanie	... 63
2.3.7.6	Hotovosť k mzde namiesto aplikácie § 152 Zákonníka práce	... 67
2.3.8	Pitný režim	... 67
2.4	Vzdelávanie zamestnancov – starostlivosť o odborný rozvoj zamestnancov	... 67
2.4.1	Pojem kvalifikácia	... 68
2.4.2	Pojem kvalifikácia a vzdelanie	... 68
2.4.3	Predpoklad kvalifikácie a uzatvorenie pracovnej zmluvy	... 68
2.4.4	Procesy učenia spojené s kvalifikáciou	... 69
2.4.5	Povinnosti zamestnávateľa spojené s kvalifikáciou zamestnanca	... 69
2.4.6	Zaškolenie alebo zaučenie („získanie kvalifikácie“)	... 69
2.4.7	Prehlbovanie kvalifikácie	... 71
2.4.7.1	Pojem prehlbovanie kvalifikácie	... 71
2.4.7.2	Povinnosti zamestnávateľa pri prehlbovaní kvalifikácie zamestnanca	... 71
2.4.7.3	Povinnosti zamestnanca pri prehlbovaní svojej kvalifikácie	... 72
2.4.7.4	Účasť na prehlbovaní kvalifikácie	... 72
2.4.7.5	Posúdenie účasti na prehlbovaní kvalifikácie z hľadiska nárokov zamestnanca	... 73
2.4.7.6	Náklady na prehlbovanie kvalifikácie	... 73
2.4.7.7	Spôsob prehlbovania kvalifikácie	... 74
2.4.7.8	Dohoda o prehlbovaní kvalifikácie	... 74

2.4.7.9	Prehlbovanie kvalifikácie a náhrada škody a bezdôvodné obohatenie	... 78
2.4.8	Zvyšovanie kvalifikácie	... 79
2.4.8.1	Pojem zvyšovanie kvalifikácie	... 79
2.4.8.2	Vzdelávanie, ako súčasť sociálnej politiky zamestnávateľa, mimo prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie	... 80
2.4.8.3	Rozlíšenie medzi prehlbovaním a zvyšovaním kvalifikácie	... 81
2.4.8.4	Postgraduálne štúdium	... 84
2.4.8.5	Povinnosti zamestnávateľa pri zvyšovaní kvalifikácie	... 84
2.4.8.6	Účasť na ďalšom vzdelávaní - § 140 ods. 1 Zákonníka práce	... 85
2.4.8.7	Pracovné voľno zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie	... 88
2.4.8.8	Dohoda o zvýšení kvalifikácie (tzv. kvalifikačná dohoda)	... 89
2.5	Sociálny fond	... 97
2.5.1	Úprava tvorby fondu, výšky fondu, použitia fondu, podmienok poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom	... 97
2.5.2	Pojem „zamestnávateľ“ pre účely zákona o sociálnom fonde	... 98
2.5.3	Tvorba a zloženie sociálneho fondu	... 102
2.5.3.1	Povinný prídel	... 102
2.5.3.2	Ďalší prídel	... 107
2.5.3.3	Ďalšie zdroje sociálneho fondu	... 107
2.5.4	Účet sociálneho fondu	... 108
2.5.5	Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu	... 109
2.5.6	Prechod práv a povinností a zrušenie zamestnávateľa bez právneho nástupcu	... 109
2.5.7	Použitie sociálneho fondu	... 110
2.5.7.1	Oprávnené osoby na príspevok zo sociálneho fondu	... 110
2.5.7.2	Príspevok zamestnancovi - druhy	... 110
2.5.7.3	Poskytovanie príspevku bývalému zamestnancovi	... 116
2.5.7.4	Príspevok odborovej organizácii	... 117
2.5.7.5	Poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu inému subjektu	... 119
2.5.8	Zdanenie príspevku zo sociálneho fondu	... 119
2.5.9	Informovanie o sociálnom fonde	... 120
2.6	Zamestnanecké benefity	... 120

2.6.1	Príspevky pri životných jubileách a finančné príspevky pri pracovných jubileách	... 121
2.6.2	Odchodné nad rámec zákona	... 122
2.6.3	Mzdové zvýhodnenie za odpracované roky, za prácu v sobotu a nedeľu	... 122
2.6.4	Dôchodkové sporenie (III. pilier)	... 123
2.6.4.1	Fakultatívne prispievanie zamestnávateľom	... 123
2.6.4.2	Povinné prispievanie zamestnávateľom	... 123
2.6.4.3	Výška príspevkov a spôsob platenia účastníka	... 123
2.6.4.4	Účastnícka zmluva	... 124
2.6.4.5	Zamestnávateľská zmluva	... 124
2.6.4.6	Kontrola povinnosti zamestnávateľa prispievať	... 125
2.6.4.7	Zoznam doplnkových dôchodkových spoločností	... 125
3	Pracovné podmienky niektorých skupín zamestnancov	... 126
3.1	Zamestnanec so zdravotným postihnutím	... 126
3.1.1	Pojem zamestnanec so zdravotným postihnutím	... 128
3.1.2	Práca poberateľa invalidného dôchodku na plný úväzok	... 129
3.1.3	Povinnosti zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancovi so zdravotným postihnutím	... 129
3.1.3.1	Všeobecné povinnosti zamestnávateľa voči zamestnancovi so zdravotným postihnutím	... 131
3.1.3.2	Rekvalifikácia zdravotne postihnutých zamestnancov	... 133
3.1.3.3	Opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zdravotným postihnutím a zásadné otázky starostlivosti o týchto zamestnancov	... 134
3.1.3.4	Povinné zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím alebo plnenie alternatívnej povinnosti	... 134
3.2	Pracovné podmienky mužov a žien starajúcich sa o deti	... 137
3.2.1	Právna úprava ochrany žien a mužov starajúcich sa o deti	... 137
3.2.2	Pojem tehotná žena (zamestnankyňa) – osobný rozsah ochrany	... 140
3.2.3	Pojem zamestnankyňa krátko po pôrode - zamestnankyňa do konca deviateho mesiaca po pôrode	... 143
3.2.4	Pojem dojčiaca žena	... 144
3.2.5	Pojem žena a muž starajúci sa o dieťa	... 144
3.2.6	Sociálne zariadenia a zariadenia na osobnú hygienu pre ženy	... 144
3.2.7	Zákaz prác a pracovísk	... 145
3.2.8	Posúdenie a vyhodnotenie „rizík“, prijatie opatrení	... 147
3.2.9	Zákaz nútenia k vykonávaniu práce	... 148

3.2.10	Tehotenstvo, materstvo a ďalší výkon práce	... 148
3.2.11	Úprava pracovného času	... 153
3.2.11.1	Zaraďovanie do pracovných zmien	... 153
3.2.11.2	Kratší pracovný čas alebo iná vhodná úprava pracovného času	... 153
3.2.11.3	Práca nadčas a pracovná pohotovosť	... 154
3.2.12	Prestávky na dojčenie	... 155
3.2.13	Prekážky v práci	... 157
3.2.13.1	Pracovné voľno na predpôrodné prehliadky	... 157
3.2.13.2	Prekážky v práci z dôvodu starostlivosti o dieťa	... 157
3.2.14	Zákaz prepustenia	... 161
3.2.14.1	Obmedzenie skončenia pracovného pomeru v skúšobnej dobe	... 161
3.2.14.2	Zákaz výpovede a ochranná doba	... 163
3.2.14.3	Zákaz okamžitého skončenia pracovného pomeru	... 169
3.2.15	Materská a rodičovská dovolenka	... 170
3.2.15.1	Materská dovolenka ženy a rodičovská dovolenka muža podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 170
3.2.15.1.1	Pojem materská dovolenka a rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 170
3.2.15.1.2	Posúdenie materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce z hľadiska iných ustanovení Zákonníka práce	... 170
3.2.15.1.3	Otcovská dovolenka	... 171
3.2.15.1.4	Okruh oprávnených osôb podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 171
3.2.15.1.5	Dĺžka (výmera) materskej dovolenky ženy a rodičovskej dovolenky muža podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 173
3.2.15.1.6	Dĺžka (výmera) - rodičovská dovolenka muža podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 174
3.2.15.2	Rodičovská dovolenka ženy a muža podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce	... 175
3.2.15.2.1	Pojem materská dovolenka a rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 175
3.2.15.2.2	Individuálne právo na rodičovskú dovolenku a prenositeľnosť práva	... 176
3.2.15.2.3	Súbeh nárokov oboch rodičov	... 177
3.2.15.2.4	(Ne)podmienenosť nároku na rodičovskú dovolenku odpracovaním určitého času	... 177
3.2.15.2.5	Ďalšie dieťa rodiča a rodičovská dovolenka	... 177

3.2.15.2.6	Viac pracovných pomerov a rodičovská dovolenka	... 177
3.2.15.2.7	Čiastočná rodičovská dovolenka	... 177
3.2.15.2.8	Súbeh čerpania rodičovskej dovolenky a výkonu práce	... 178
3.2.15.2.9	Právo dieťaťa na rodičovskú dovolenku	... 179
3.2.15.2.10	Prerušenie rodičovskej dovolenky inou dovolenkou	... 179
3.2.15.2.11	Rozdiel medzi materskou dovolenkou a rodičovskou dovolenkou v judikatúre Súdneho dvora EÚ	... 180
3.2.15.2.12	Pojem rodič - okruh oprávnených osôb podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce	... 180
3.2.15.2.13	Posúdenie rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce z hľadiska iných ustanovení Zákonníka práce	... 183
3.2.15.2.14	Dĺžka (výmera) rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce	... 183
3.2.15.2.15	Rodičovská dovolenka a viac detí	... 184
3.2.15.2.16	Rodičovská dovolenka a smrť dieťaťa	... 185
3.2.15.2.17	Rodičovská dovolenka pri „náhradnej starostlivosti“	... 185
3.2.15.2.18	Presun rodičovskej dovolenky	... 185
3.2.15.3	Nástup na materskú dovolenku a rodičovskú dovolenku podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 186
3.2.15.3.1	Nástup ženy na materskú dovolenku podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 186
3.2.15.3.2	Nástup muža na rodičovskú dovolenku podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 186
3.2.15.3.3	Nástup ženy a muža na rodičovskú dovolenku podľa § 166 ods. 2	... 186
3.3.15.4	Minimálna výmera rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce	... 187
3.3.15.5	Dispozičné právo muža a ženy	... 187
3.3.15.6	Oznámenie nástupu na materskú a rodičovskú dovolenku, zmien v čerpaní a ich skončenie	... 187
3.3.15.7	Čerpanie materskej dovolenky	... 188
3.3.15.8	Prerušenie materskej a rodičovskej dovolenky	... 189
3.3.15.9	Strata nároku na časť materskej a rodičovskej dovolenky	... 189
3.3.15.10	Deň nástupu do práce po skončení materskej a rodičovskej dovolenke	... 190

3.3.15.11	Vplyv čerpania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky na nárok na dovolenku	... 191
3.3.15.12	Zastupovanie zamestnanca na materskej a rodičovskej dovolenke	... 192
3.3.15.13	Materská dovolenka a rodičovská dovolenka a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 196
3.3.15.14	Prenesenie dovolenky z dôvodu materskej a rodičovskej dovolenky	... 196
3.3.15.15	„Stret“ materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a dovolenky	... 198
3.3.15.16	Nepridelovanie práce po návrate z rodičovskej dovolenky	... 199
3.4	Mladiství zamestnanci	... 199
3.4.1	Právna úprava ochrany mladistvých zamestnancov	... 199
3.4.2	Pojem detská práca a minimálny vek na prijatie do zamestnania	... 202
3.4.3	Pojem mladistvý zamestnanec – veková hranica výkonu práce	... 202
3.4.4	Pracovnoprávna spôsobilosť	... 203
3.4.4.1	Pracovnoprávna spôsobilosť všeobecne	... 203
3.4.4.2	Pracovnoprávna spôsobilosť na uzatvorenie dohody o hmotnej zodpovednosti	... 203
3.4.4.3	Povinná školská dochádzka	... 204
3.4.5	Zákonný zástupca mladistvého	... 205
3.4.6	Ľahká práca	... 207
3.4.6.1	Pojem ľahká práca a okruh ľahkých prác	... 207
3.4.6.2	Povolenie výkonu ľahkých prác	... 208
3.4.6.3	Podmienky vykonávania ľahkých prác	... 208
3.4.7	Pracovné podmienky mladistvých zamestnancov	... 208
3.4.7.1	Príprava na povolanie a priaznivé pracovné podmienky	... 208
3.4.7.2	Uzatvorenie a skončenie pracovného pomeru s mladistvým zamestnancom	... 208
3.4.7.3	Pracovný čas a odpočinok mladistvých zamestnancov	... 209
3.4.7.4	Evidencia mladistvých zamestnancov	... 213
3.4.7.5	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci mladistvých zamestnancov	... 213
3.4.7.5.1	Práce vhodné pre mladistvého zamestnanca	... 213
3.4.7.5.2	Nemožnosť vykonávania práce	... 214

3.4.7.5.3	Spôsob odmeňovania a vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	... 215
3.4.7.5.4	Práce a pracoviská zakázané mladistvým	... 215
3.4.7.5.5	Lekárska preventívna prehliadka vo vzťahu k práci	... 216
3.4.7.5.6	Vyhodnotenie rizík a prijatie potrebných opatrení (na ochranu mladistvého zamestnanca)	... 216
3.4.7.5.7	Zákaz pridelenia práce a výnimka zo zákazu	... 217
3.4.7.5.8	Informačná povinnosť zamestnávateľa o výsledkoch posúdenia rizika a prijatých opatreniach	... 218
4	Zamestnávanie po návrate do práce	... 219
4.1	Návrat do práce po skončení materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce	... 219
4.1.1	Prvé oprávnenie ženy (resp. muža)	... 220
4.1.2	Druhé oprávnenie ženy (resp. muža)	... 222
4.1.3	Tretie oprávnenie ženy (resp. muža)	... 223
4.2	Návrat do práce po skončení rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce	... 224
4.2.1	Prvé oprávnenie ženy a muža	... 224
4.2.2	Druhé oprávnenie muža a ženy	... 227
4.3	Návrat do práce v ďalších prípadoch	... 235
4.3.1	Oprávnenie zamestnanca	... 238
4.4	Prekážky v práci neuvedené v § 157 Zákonníka práce	... 239
4.5	Návrat do práce a určenie čerpania dovolenky	... 240
5	Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 242
5.1	Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a vzťah k pojmu závislá práca	... 242
5.2	Zmluvné typy príbuzné dohodám v iných štátoch	... 244
5.3	Vznik pracovnoprávneho vzťahu na dohody	... 247
5.4.	Charakteristika dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 247
5.4.1	„ Na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb“	... 248
5.4.2	Výnimočnosť uzatvorenia dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 249
5.5	Možné riziká používania dohôd a zistenia v praxi	... 252
5.6	Rozdiel medzi dohodou o pracovnej činnosti, dohodou o brigádnickej práci študentov a dohodou o vykonaní práce	... 253

5.7	Vzťah právnej úpravy dohôd k právnej úprave ostatných častí Zákonníka práce	... 254
5.7.1	Možnosť analogického uplatnenia iných ustanovení Zákonníka práce súdom a možnosť dohody strán	... 279
5.8	Rozdiely pracovná zmluva a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 280
5.9	Zmena dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 284
5.10	Uzatvorenie dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s mladistvým zamestnancom	... 284
5.11	Vzťah právnej úpravy Zákonníka práce a právnej úpravy Autorského zákona	... 284
5.12	Riešenie sporov vyplývajúcich z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 285
5.13	Základné povinnosti zamestnancov vykonávajúcich prácu na dohody	... 286
5.14	Zákaz prác a pracovísk pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiace ženy a mladistvých zamestnancov	... 288
5.15	Zodpovednosť za škodu v prípade dohôd	... 288
5.15.1	Zodpovednosť za škodu zamestnanca	... 288
5.15.2	Zodpovednosť za škodu zamestnávateľa	... 290
5.16	Druhy dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	... 291
5.17	Dohoda o vykonaní práce	... 292
5.17.1	Povaha dohody o vykonaní práce	... 292
5.17.2	Forma dohody o vykonaní práce	... 292
5.17.3	Podstatné náležitosti dohody o vykonaní práce	... 292
5.17.3.1	Pracovná úloha	... 293
5.17.3.2	Odmena z dohody o vykonaní práce, splatnosť a vyplatenie odmeny	... 293
5.17.3.2.1	Splatnosť odmeny	... 293
5.17.3.2.2	Vyplatenie odmeny	... 293
5.17.3.2.3	Zníženie odmeny z dohody o vykonaní práce	... 294
5.17.3.2.4	Odmena v prípade smrti zamestnanca	... 295
5.17.3.3	Doba trvania dohody o vykonaní práce	... 295
5.17.3.3.1	Opätovné uzatvorenie dohody	... 296
5.17.3.4	Rozsah práce (pracovnej úlohy)	... 296
5.17.4	Dve súbežné dohody o vykonaní práce	... 296

5.17.5	Zmena dohody o vykonaní práce	... 297
5.17.6	Skončenie dohody o vykonaní práce	... 297
5.17.6.1	Skončenie dohody odovzdaním práce v dohodnutej dobe	... 297
5.17.6.2	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného na základe dohody o vykonaní práce dohodou zmluvných strán	... 298
5.17.6.3	Vypovedanie dohody o vykonaní práce (výpoveď)	... 298
5.17.6.4	Odstúpenie od dohody o vykonaní práce	... 299
5.18	Rozdiel medzi dohodou brigádnickej práci študentov a dohodou o pracovnej činnosti	... 305
5.19	Dohoda o brigádnickej práci študentov	... 305
5.19.1	Osobný rozsah dohody o brigádnickej práci študentov	... 305
5.19.1.1	Forma štúdia (denná – externá)	... 306
5.19.1.2	Preukázanie statusu žiaka alebo študenta	... 306
5.19.2	Spôsobilosť na uzatvorenie dohody o brigádnickej práci študentov	... 307
5.19.3	Forma dohody o brigádnickej práci študentov	... 309
5.19.4	Podstatné náležitosti dohody o brigádnickej práci študentov	... 309
5.19.4.1	Vymedzenie práce („druhu práce“)	... 310
5.19.4.2	Odmena za vykonávanú prácu	... 310
5.19.4.2.1	Splatnosť odmeny a vyplatenie odmeny	... 311
5.19.4.3	Rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára	... 311
5.19.4.3.1	Rozsah pracovného času	... 311
5.19.4.3.2	Doba trvania pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o brigádnickej práci študentov	... 312
5.19.4.3.3	Opätovné uzatvorenie dohody o brigádnickej práci študentov	... 312
5.19.5	Dojednanie miesta výkonu práce v dohode o brigádnickej práci študentov	... 312
5.19.6	Zmena dohody o brigádnickej práci študentov	... 313
5.19.7	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o brigádnickej práci študentov	... 313
5.19.7.1	Okamžité skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o brigádnickej práci študentov	... 313
5.19.7.2	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o brigádnickej práci študentov výpoveďou	... 314

5.19.7.3	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o brigádnickej práci študentov dohodou zmluvných strán	... 314
5.20	Dohoda o pracovnej činnosti	... 317
5.20.1	Osobný rozsah dohody o pracovnej činnosti	... 317
5.20.2	Forma dohody o pracovnej činnosti	... 317
5.20.3	Podstatné náležitosti dohody o pracovnej činnosti	... 318
5.20.3.1	Vymedzenie práce („druhu práce“)	... 318
5.20.3.2	Odmena za vykonávanú prácu	... 318
5.20.3.2.1	Splatnosť odmeny a vyplatenie odmeny	... 319
5.20.3.3	Rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára	... 319
5.20.3.3.1	Rozsah pracovného času	... 319
5.20.3.3.2	Doba trvania pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti	... 320
5.20.3.3.3	Opätovné uzatvorenie dohody o pracovnej činnosti	... 320
5.20.4	Dojednanie miesta výkonu práce v dohode o pracovnej činnosti	... 320
5.20.5	Zmena dohody o pracovnej činnosti	... 321
5.20.6	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti	... 321
5.20.6.1	Okamžité skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti	... 321
5.20.6.2	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti výpoveďou	... 322
5.20.6.3	Skončenie pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti dohodou zmluvných strán	... 322
5.21	Dohody a výkon práce v zahraničí	... 325
5.21.1	Zahraničná pracovná cesta a pracovná cesta	... 325
5.21.2	Miesto výkonu práce v inom štáte	... 326
5.21.3	Vysielanie zamestnancov na výkon práce do iného členského štátu	... 329
5.21.3.1	Vysielanie z územia SR na územie iného členského štátu EÚ	... 330
5.22	Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a agentúrne zamestnávanie	... 331
	Zoznam použitej literatúry:	... 333