

OBSAH

ZOZNAM AUTOROV	5
POUŽITÉ SKRATKY A ZNAČKY	7
ÚVOD	9
I. SŤAŽNOSŤ ZAMESTNANCA	11
1.1 Porušenie zásady rovnakého zaobchádzania	16
1.2 Výkon práva v rozpore s dobrými mravmi a zneužitie práva.	25
1.3 Narušanie súkromia zamestnanca	67
1.4 Zamestnanec – oznamovateľ (whistleblowing)	84
1.5 Rozširovanie dispozičného oprávnenia zamestnávateľa prostredníctvom vnútro podnikových predpisov	95
1.6 Pracovná povinnosť uložená v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo dobrými mravmi	106
II. ZASTÚPENIE ZAMESTNANCA PRI PODÁVANÍ SŤAŽNOSTI ..	109
2.1 Zastúpenie zamestnanca prostredníctvom odborovej organizácie ..	111
2.2 Zastúpenie zamestnanca iným zamestnancom alebo tretou osobou	112
III. SYSTÉMY VYBAVOVANIA SŤAŽNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽOM	117
3.1 Podanie sťažnosti, oprávnená osoba, evidencia sťažnosti zamestnanca	120
3.2 Obsah sťažnosti zamestnanca	123
3.3 Opakovaná sťažnosť a vybavenie sťažnosti zamestnanca	128
3.4 Lehoty na vybavenie sťažnosti zamestnanca	131
3.5 „Odvetné“ opatrenia za podanie sťažnosti zamestnanca	134
IV. PROCESNOPRÁVNÁ OCHRANA ZAMESTNANCA V KONANÍ PRED SÚDOM	142
4.1 Stručný exkurz k procesnej ochrane zamestnancov	142
4.2 Individuálne pracovnoprávne spory	145
4.3 Zamestnanec a zamestnávateľ ako strany sporu	147
4.4 Zastúpenie v individuálnych pracovnoprávných sporoch	151
4.5 Príslušnosť súdu v individuálnych pracovnoprávných sporoch	156
4.6 Žaloba	158
4.7 Preskúmanie procesných podmienok konania	163
4.8 Poučovací povinnosť súdu voči zamestnancovi	163

4.9	Priebeh konania a dokazovanie v individuálnych pracovnoprávných sporoch	165
4.10	Rozhodnutie súdu	175
4.11	Trovy konania a súdny poplatok	181
4.12	Prieskum kauzálne príslušných súdov a zhrnutie	186
	ZÁVER	189
	RESUME	190
	PRÍLOHA	192
	ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	194
	VECNÝ REGISTER	200